ПРЕСС-СЛУЖБА

ОТДЕЛЕНИЯ ФОНДА ПЕНСИОННОГО

И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16**

**Официальный сайт Отделения СФР по Волгоградской области – sfr.gov.ru/branches/volgograd/**

**Трудовые права мобилизованных сотрудников: особенности обеспечения**

***Гражданам, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации, необходимо возобновить трудовой договор с работодателем. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.***

В октябре 2022 года вступили в силу изменения в Трудовом Кодексе РФ, которые определили особенности оформления трудовых отношений с мобилизованными гражданами. Согласно новым правилам:

1. на период службы в Вооружённых силах России за ними сохраняется место работы, но действие трудового договора (а значит, и обязанности сторон) временно приостанавливаются;

2. пока сотрудник пребывает на службе, работодатель имеет право найти ему временного заместителя и заключить с ним срочный договор;

3. работодатели не вправе расторгнуть договор с мобилизованными в одностороннем порядке. Это возможно только в случае ликвидации организации, закрытия ИП или истечения срока действия срочного трудового договора.

**ВАЖНО!** **Действие договора возобновляется в день возвращения гражданина на работу, о чём он должен сообщить руководству за три рабочих дня**. Это необходимо, в том числе, для получения страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию, например, **для** **выплат по больничным листам**.

В случае если на дату наступления временной нетрудоспособности человек не возобновит трудовые отношения с работодателем, то его электронный листок нетрудоспособности не будет оплачен, так как он утратит право на получение страхового обеспечения.

Если остались вопросы, вы всегда можете обратиться в региональный контакт-центр Отделения Социального фонда России по Волгоградской области: **8 800 100 00 01** (звонок бесплатный).